

制造业复苏明显 人才供需“错位”突出

中国人民大学中国就业研究所所长 曾湘泉

人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心发布了2020年第四季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行。榜单显示，我国制造业复苏明显，人才需求旺盛。同时，中国人民大学中国就业研究所发布的《三季度中国蓝领就业市场景气报告》也显示，2020年前三季度，普工、操作工、包装工和组装工的招聘需求量较大。由于受生产及消费复苏的影响，制造业复工达产率提高，相应岗位出现供需两旺的情况。

在新冠肺炎疫情影响下，国内经济下行压力加大，就业受到较大冲击。针对全球疫情和经贸形势的不确定性，我国出台了多项稳就业和保民生的政策措施。随着各项稳就业政策措施的落实和复工复产的推进，我国劳动力市场需求不断增加。

如今，随着“打工人”的更新迭代，“用工荒”的结构性矛盾并没有根本缓解，改变就业观念还需多方共同努力。一项针对在校学生就业的研究显示：在校学生的择业观念已经发生改变。近5年，大概有40%左右学习与制造业相关专业的学生，并不愿意从事制造业。

总体来说，市场需求可能跟人才供给有一些“错位”，结构性问题比较突出，导致劳动力市场上，很多行业面临的招工问题非常突出。从中国的发展来讲，还是要靠人才，人才的概念不是念了大学、硕士、博士才是人才，而是能够创造价值就是人才。

短期来看，用工企业应根据劳动者的需求，对工作环境进行相应调整。长远来说，只有全社会对于“蓝领工人”的认识逐步提高，制造业、服务业的结构性用工荒才能根本缓解。